



# STRATEŠKI PLAN 2026-2030



UDRUGA DOMINE  
ORGANIZACIJA ZA PROMICANJE ŽENSKIH PRAVA

Tekst uredile:

Mirjana Kučer i Tea Bošnjak

Suradnice:

Ani Bubić, Nikolina Kozlica, Katarina Kružan, Petra Sinovčić, Maja Krstić,  
Didina Baketić, Vera Vučković, Lana Kučer, Katarina Matas, Đordana  
Barbarić

Strateški plan usvojen je na Skupštini, 19. prosinca 2025. godine

Split, prosinac 2025.



UDRUGA DOMINE  
ORGANIZACIJA ZA PROMICANJE ŽENSKIH PRAVA

Strateški plan Udruge Domine za razdoblje 2026.–2030. nastavlja se na prethodni strateški ciklus 2020.–2025. i na više od dva desetljeća feminističkog djelovanja organizacije u Splitu, Dalmaciji, Hrvatskoj i širem regionalnom prostoru.

Domine u novi strateški ciklus ulaze kao programski razvijenija, organizacijski stabilnija i javnopolitički prepoznatljivija organizacija. Tijekom 2025. godine Udruga je provela više od 20 projekata, ojačala savjetovanišni rad, razvijala programe podrške ženama koje su preživjele seksualno nasilje, provela prvo nacionalno istraživanje o digitalnom nasilju nad ženama, nastavila zagovarati uspostavu kriznog centra u Splitu te dodatno razvila lokalna, nacionalna, regionalna i međunarodna partnerstva.

Strateški plan 2026.–2030. temelji se na **četiri međusobno povezana cilja**:

1. Razvijati Ženski društveni centar „Aida Koludrović“ kao prostor feminističkog obrazovanja, osnaživanja, rada s mladima, ekonomske autonomije žena i vidljivosti ženske povijesti.
2. Razvijati Centar za podršku ženama „Maja Čulić“ kao siguran, dostupan i stručan sustav podrške ženama koje su preživjele nasilje, s posebnim naglaskom na seksualno, obiteljsko, psihičko, ekonomsko i digitalno nasilje te uspostavu kriznog centra u Splitu.
3. Razvijati Centar za ženska prava „Vinka Bulić“ kao istraživački, zagovarački i javnopolitički centar za unapređenje ženskih ljudskih prava, rodne ravnopravnosti i institucionalnog odgovora na rodno utemeljeno nasilje.
4. Jačati organizacijsku otpornost, održivost i institucionalni razvoj Udruge Domine radi stabilnog, sigurnog, stručnog i dugoročnog djelovanja.

Plan polazi od stajališta da se ženska ljudska prava ne ostvaruju samo formalnim zakonima i politikama, nego njihovom dosljednom provedbom, dostupnim uslugama, feminističkim obrazovanjem, javnim zagovaranjem, ekonomskim osnaživanjem žena, sigurnim digitalnim i javnim prostorima te stabilnim organizacijama koje mogu dugoročno djelovati u interesu žena i zajednice.

## **Metodološka napomena**

Strateški plan 2026.–2030. izrađen je na temelju prethodnog strateškog plana Udruge Domine za razdoblje 2020.–2025., godišnjeg izvještaja Udruge za 2025. godinu, analize programskih rezultata, organizacijskog razvoja, savjetovališnog rada, zagovaračkih prioriteta i prepoznatih potreba žena u lokalnoj i široj zajednici.

U izradi plana korišten je kontinuitet postojeće programske strukture Udruge, koja se temelji na tri programska centra: Ženskom društvenom centru „Aida Koludrović“, Centru za podršku ženama „Maja Čulić“ i Centru za ženska prava „Vinka Bulić“. U odnosu na prethodni strateški ciklus, uveden je i četvrti poprečni cilj usmjeren na organizacijsku otpornost, institucionalnu održivost, sigurnost rada, razvoj ljudskih potencijala i dugoročno upravljanje resursima.

Plan je oblikovan kao razvojni i upravljački dokument. Njegova je svrha usmjeravati programske prioritete, godišnje operativno planiranje, zagovaranje, partnerske odnose, financijsko planiranje i unutarnji organizacijski razvoj Udruge u razdoblju 2026.–2030.

## Sadržaj

1. Uvod
2. Pravni i javnopolitički okvir djelovanja Udruge Domine
3. Društveno-politički kontekst djelovanja
4. Najvažnija postignuća i prepoznatost u zajednici 2020.–2025.
5. Analiza okruženja
  - 5.1. Analiza dionika
  - 5.2. SWOT analiza
6. Organizacijski razvoj
  - 6.1. Organizacijska struktura
  - 6.2. Razvoj ljudskih potencijala
  - 6.3. Financijski i materijalni kapaciteti
  - 6.4. Volonterstvo
  - 6.5. Organizacijska otpornost i institucionalna održivost
7. Misija, vizija i vrijednosti
8. Strateški ciljevi 2026.–2030.
  - 8.1. Strateški cilj 1: Razvoj Ženskog društvenog centra „Aida Koludrović“
  - 8.2. Strateški cilj 2: Razvoj Centra za podršku ženama „Maja Čulić“
  - 8.3. Strateški cilj 3: Razvoj Centra za ženska prava „Vinka Bulić“
  - 8.4. Strateški cilj 4: Jačanje organizacijske otpornosti, održivosti i institucionalnog razvoja Udruge
9. Partneri i dionici
10. Analiza rizika i mitigacijske strategije
11. Nadzor nad provedbom strateškog plana
12. Zaključak
13. Referentni dokumenti i izvori

## 1. Uvod

Domine – organizacija za promicanje ženskih prava feministička je, nevladina, neprofitna i nestranačka organizacija civilnog društva sa sjedištem u Splitu, osnovana s ciljem promicanja i zaštite ženskih ljudskih prava, rodne ravnopravnosti, socijalne pravde i razvoja demokratskog civilnog društva. Organizacija je osnovana 2002. godine, formalno registrirana u srpnju 2003. godine, a u svoj prvi ured uselila je na Međunarodni dan žena, 8. ožujka 2004. godine.

Odabirom imena Domine osnivačice su simbolički nagovijestile domino-efekt društvenih promjena koje su željele potaknuti kroz feminističko djelovanje, javno zagovaranje, edukaciju, podršku ženama i izgradnju solidarnih zajednica. Istodobno, odabirom starog splitskog ženskog imena „Domina“ naglašen je kontinuitet ženske povijesti, lokalnog ženskog nasljeđa i borbe za prava žena u Splitu, Dalmaciji i Hrvatskoj.

Od početka djelovanja Domine su se opredijelile za javno zagovaranje ženskih ljudskih prava kroz prisutnost u javnosti, medijima, lokalnoj zajednici, izravnim kontaktima s građankama i građanima, organizaciju javnih akcija, edukacija, radionica, tribina, okruglih stolova i kampanja. Tijekom vremena organizacija je, uz zagovarački i edukacijski rad, razvila snažnu komponentu izravne podrške ženama suočenima s diskriminacijom, rodno uvjetovanim nasiljem, ekonomskom nesigurnošću, društvenom nevidljivošću, političkom podzastupljenošću i drugim oblicima kršenja ljudskih prava.

Strateški plan 2026.–2030. nastavlja se na prethodni strateški ciklus 2020.–2025., u kojem su Domine dodatno profesionalizirale rad, razvile tri programska centra, povećale opseg savjetovanih, edukacijskih, istraživačkih i zagovaračkih aktivnosti te učvrstile svoju ulogu relevantne feminističke organizacije na lokalnoj, nacionalnoj, regionalnoj i međunarodnoj razini. Prethodno strateško razdoblje obilježile su višestruke društvene krize: posljedice pandemije COVID-19, rast društvenih i ekonomskih nejednakosti, jačanje antirodnih narativa, kontinuirani pritisci na reproduktivna prava, nedostatna institucionalna zaštita žena koje su preživjele nasilje, porast digitalnog nasilja te sve izraženija militarizacija javnog diskursa i sigurnosnih politika. U takvom kontekstu Domine su nastavile djelovati kao organizacija koja povezuje izravnu podršku ženama, feminističku edukaciju, javno zagovaranje, istraživanje, rad s mladima, razvoj volonterstva i izgradnju mreža solidarnosti.

Godina 2025. predstavlja važnu prijelomnu točku za izradu novog strateškog plana. U toj je godini organizacija provela više od 20 projekata, ostvarila značajan rast prihoda i donatorske podrške, nastavila razvijati Savjetovalište, ojačala rad s mladim ženama i lidericama, provela prvo nacionalno istraživanje o digitalnom nasilju nad ženama te dodatno intenzivirala zagovaranje uspostave kriznog centra za žene koje su preživjele seksualno i druge oblike nasilja u Splitu.

Novi strateški plan stoga ne predstavlja samo administrativni nastavak prethodnog dokumenta, nego sadržajnu redefiniciju prioriteta u skladu s promijenjenim društvenim, pravnim, tehnološkim i organizacijskim okolnostima. Dok tri programska centra – Ženski društveni centar „Aida Koludrović“, Centar za podršku ženama „Maja Čulić“ i Centar za ženska prava „Vinka Bulić“ – ostaju temelj programskog djelovanja, novi strateški ciklus uvodi i četvrti poprečni cilj: jačanje organizacijske otpornosti, institucionalne održivosti, sigurnosti rada, upravljačkih kapaciteta, digitalizacije i zaštite ljudskih resursa.

U razdoblju 2026.–2030. Domine će nastaviti razvijati integrirani model djelovanja koji povezuje podršku, prevenciju, edukaciju, istraživanje i zagovaranje. Poseban naglasak bit će na dostupnosti specijaliziranih usluga za žene koje su preživjele nasilje, uspostavi održivog kriznog centra u Splitu, razvoju sustavnog odgovora na digitalno i seksualno nasilje, feminističkom obrazovanju, ekonomskom osnaživanju žena, političkoj participaciji mladih žena, razvoju rodno osjetljivih lokalnih politika te praćenju provedbe međunarodnih, europskih i nacionalnih obveza u području ženskih prava.

Polazeći od feminističkih vrijednosti solidarnosti, autonomije, ravnopravnosti, nenasilja, socijalne pravde, uključivosti i odgovornosti, Strateški plan 2026.–2030. postavlja okvir za daljnji razvoj Udruge Domine kao stabilne, stručne, prepoznatljive i politički relevantne organizacije koja djeluje u interesu žena, djevojaka i svih osoba izloženih rodnoj diskriminaciji i nasilju.

## **2. Pravni i javnopolitički okvir djelovanja Udruge Domine**

Djelovanje Udruge Domine temelji se na ustavnom, zakonskom, međunarodnom i europskom okviru zaštite ljudskih prava, ženskih ljudskih prava, ravnopravnosti spolova, zabrane diskriminacije i zaštite od rodno utemeljenog nasilja. U razdoblju 2026.–2030. taj okvir ostaje temelj javnog zagovaranja, pružanja podrške ženama, edukacijskog rada, istraživanja, praćenja javnih politika i razvoja specijaliziranih usluga za žene koje su preživjele nasilje.

Ravnopravnost spolova u Republici Hrvatskoj ima ustavni status. Ustav Republike Hrvatske u članku 3. navodi ravnopravnost spolova, jednakost, socijalnu pravdu, poštivanje prava čovjeka i vladavinu prava među najvišim vrednotama ustavnog poretka i temeljima za tumačenje Ustava. Članak 14. Ustava jamči prava i slobode neovisno, među ostalim, o spolu te utvrđuje jednakost svih pred zakonom.

Središnji zakonodavni okvir za područje ravnopravnosti spolova čini Zakon o ravnopravnosti spolova, kojim se uređuju zaštita od diskriminacije na temelju spola, promicanje ravnopravnosti spolova i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce. Uz njega, Zakon o suzbijanju diskriminacije osigurava zaštitu i promicanje jednakosti te uređuje zaštitu od diskriminacije na više osnova, uključujući spol, bračni ili obiteljski status, rodni identitet, izražavanje i spolnu orijentaciju.

Za rad Udruge Domine posebno su relevantni i zakoni koji uređuju zaštitu od nasilja, obiteljske odnose, kaznenopravnu zaštitu, radna prava, besplatnu pravnu pomoć, socijalnu skrb, zaštitu djece i prava žrtava. Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji propisuje prava žrtava nasilja u obitelji, krug osoba na koje se zakon odnosi, oblike nasilja, prekršajne sankcije i institucionalne mehanizme praćenja postupanja. Kazneni zakon čini ključni kaznenopravni okvir za progon kaznenih djela nasilja, uključujući nasilje u obitelji, spolno nasilje, spolno uznemiravanje, prijetnje, nametljivo ponašanje i druga kaznena djela kojima su žene nerazmjerno izložene. Posebno je važno uvođenje kaznenog djela teškog ubojstva ženske osobe, odnosno rodno utemeljenog ubojstva žene.

Međunarodni okvir djelovanja Udruge Domine čine prije svega Konvencija Ujedinjenih naroda o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena – CEDAW, Pekinška deklaracija i Platforma za djelovanje, Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda te Konvencija Vijeća

Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, poznata kao Istanbulska konvencija. Istanbulska konvencija najvažniji je regionalni međunarodnopravni instrument za prevenciju nasilja nad ženama, zaštitu žrtava, progon počinitelja i razvoj koordiniranih javnih politika.

U kontekstu rada Domina posebno su relevantne preporuke GREVIO tijela, koje naglašavaju potrebu za dostupnim, specijaliziranim i rodno osjetljivim uslugama podrške za sve oblike nasilja nad ženama, ne samo nasilje u obitelji. Takav pristup potvrđuje važnost stručnosti ženskih nevladinih organizacija i dodatno podupire zagovaranje uspostave kriznog centra u Splitu.

U razdoblju 2026.–2030. od posebne je važnosti Direktiva (EU) 2024/1385 o suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u obitelji. Direktiva uspostavlja europski pravni okvir za prevenciju i suzbijanje nasilja nad ženama i nasilja u obitelji te minimalnu razinu zaštite na području Europske unije. Posebno je važna za područje rodno utemeljenog digitalnog nasilja jer obuhvaća, među ostalim, neovlašteno dijeljenje intimnih snimki, cyberstalking, cyberuznemiravanje i poticanje na mržnju ili nasilje u digitalnom prostoru.

Nacionalni javnopolitički okvir u trenutku izrade ovog strateškog plana uključuje Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i Nacionalni plan zaštite od nasilja nad ženama i nasilja u obitelji za razdoblje do 2029. godine, uz pripadajuće akcijske planove. Ti dokumenti predstavljaju važan okvir za praćenje javnih politika, zagovaranje provedbe mjera i zahtijevanje odgovornosti institucija.

Unatoč razvijenom normativnom okviru, ključni izazov ostaje njegova provedba. Razlika između formalno zajamčenih prava i stvarne dostupnosti zaštite, podrške i pravde posebno je vidljiva u slučajevima nasilja nad ženama, seksualnog nasilja, ekonomskog nasilja, institucionalnog nepovjerenja prema ženama, sekundarne viktimizacije, neujednačene prakse institucija i nedostatka specijaliziranih usluga u lokalnim zajednicama.

Za Udrugu Domine ovaj pravni i javnopolitički okvir nema samo formalno značenje. On predstavlja operativni temelj za razvoj Savjetovaništa, zagovaranje kriznog centra u Splitu, jačanje odgovora na seksualno i digitalno nasilje, praćenje zakonodavnih promjena, sudjelovanje u radnim skupinama i javnim raspravama, razvoj edukacijskih programa te osnaživanje žena za korištenje prava koja im pripadaju.

### 3. Društveno-politički kontekst djelovanja Udruge Domine

Društveno-politički kontekst u kojem Udruga Domine ulazi u strateško razdoblje 2026.–2030. obilježen je istodobnim postojanjem razvijenog pravnog okvira za zaštitu ženskih ljudskih prava i trajne nedostatnosti njegove provedbe u praksi. Ravnopravnost spolova, zabrana diskriminacije i zaštita od nasilja nad ženama normativno su prepoznate kao javnopolitički prioriteti, no svakodnevna iskustva žena, podaci institucija i rad organizacija civilnog društva pokazuju da se stvarna sigurnost, autonomija i ravnopravnost žena ne ostvaruju samim postojanjem zakona, nego njihovom dosljednom, dostupnom i rodno osjetljivom provedbom.

U odnosu na prethodno strateško razdoblje 2020.–2025., kontekst djelovanja Domina djelomično se promijenio, ali temeljni strukturni problemi nisu bitno smanjeni. Prethodni strateški plan jasno je prepoznao jačanje konzervativnih, antirodnih i antifeminističkih narativa, otpor prema Istanbulske konvenciji, nisku institucionalnu osjetljivost za prava žena i financijsku ranjivost organizacija koje se bave ženskim ljudskim pravima. Ti su trendovi u novom razdoblju dobili dodatne dimenzije: digitalizaciju nasilja, rast sigurnosnih i militarizacijskih politika, intenziviranje globalnih kriza, produbljivanje ekonomskih nejednakosti i povećanu potrebu za specijaliziranim uslugama podrške ženama koje su preživjele nasilje.

Na europskoj razini, Hrvatska i dalje zaostaje za prosjekom Europske unije u području rodne ravnopravnosti. Prema Indeksu rodne ravnopravnosti Europskog instituta za ravnopravnost spolova, Hrvatska u izdanju za 2025. ostvaruje 57,1 bod, dok je prosjek Europske unije 63,4 boda. Taj podatak potvrđuje da napredak postoji, ali je spor, neujednačen i nedostatan za stvarnu transformaciju rodnih odnosa.

Rodno utemeljeno nasilje ostaje jedan od najtežih i najvidljivijih oblika neravnopravnosti. Nasilje nad ženama ne može se svesti na privatne konflikte, pojedinačne incidente ili izolirane slučajeve. Ono je strukturni društveni problem povezan s moći, kontrolom, ekonomskom ovisnošću, institucionalnim nepovjerenjem prema ženama i društvenom tolerancijom prema različitim oblicima nasilja.

U lokalnom i regionalnom kontekstu, u odnosu na potrebe žena i standarde specijalizirane podrške, sustav usluga u Splitu i Splitsko-dalmatinskoj županiji ostaje nedostatan razvijen, osobito u području seksualnog nasilja, digitalnog nasilja i nasilja koje zahtijeva hitan, krizni i koordinirani

odgovor. Upravo zato zagovaranje uspostave kriznog centra u Splitu ostaje jedno od ključnih strateških pitanja za Domine.

Digitalno nasilje nad ženama postaje jedno od središnjih pitanja novog strateškog razdoblja. Ono nije odvojeno od “offline” nasilja, nego ga često produžuje, pojačava i čini trajno prisutnim kroz nadzor, ucjene, prijetnje, neovlašteno dijeljenje intimnih sadržaja, uznemiravanje, cyberstalking, govor mržnje i pokušaje društvene izolacije žena. U okviru projekta Safe Click ++ Domine su u 2025. provele prvo nacionalno istraživanje o digitalnom nasilju nad ženama u Hrvatskoj, na uzorku od 542 sudionice, pri čemu je 75,8 % žena navelo da je doživjelo barem jedan oblik digitalnog nasilja.

Seksualno nasilje također ostaje područje u kojem postoji izrazita razlika između stvarnog opsega nasilja, broja prijavi i institucionalnog odgovora. Stigma, strah, nepovjerenje u sustav, sekundarna viktimizacija i dugotrajni postupci utječu na nisku razinu prijavljivanja i na iskustvo žena koje traže zaštitu i pravdu. Zato je u strateškom razdoblju 2026.–2030. potrebno nastaviti razvijati specijaliziranu podršku za žene koje su preživjele seksualno nasilje, jačati suradnju s institucijama i ženskim organizacijama te zagovarati krizni model podrške koji je dostupan, povjerljiv, stručan i usmjeren na potrebe žena.

Društveni kontekst obilježen je i pritiscima na reproduktivna prava, dostupnost zdravstvene skrbi i autonomiju žena u odlučivanju o vlastitom tijelu. U Hrvatskoj se formalna zakonitost pojedinih prava ne podudara uvijek s njihovom stvarnom dostupnošću. Poseban problem predstavljaju regionalne nejednakosti u dostupnosti ginekološke skrbi, priziv savjesti, nedostatak informacija, stigmatizacija žena i neujednačena praksa institucija.

Ekonomska dimenzija neravnopravnosti dodatno produbljuje ranjivost žena. Žene su češće izložene nesigurnim oblicima rada, nižim plaćama, prekidima karijere zbog skrbi za djecu i starije članove obitelji, neplaćenom kućanskom i emocionalnom radu te riziku od siromaštva u starijoj dobi. Zato se rad na zaštiti žena od nasilja mora povezivati s ekonomskim osnaživanjem, razvojem vještina, pristupom pravima i jačanjem autonomije žena.

Posebno važan aspekt novog strateškog razdoblja jest rad s mladima i razvoj novih generacija feminističkih liderica. Mladi odrastaju u okruženju koje istodobno nudi nove prostore slobode i nove oblike kontrole, nasilja i rodne stereotipizacije. Digitalni prostor, društvene mreže i online pritisci snažno oblikuju rodne odnose, samopoimanje, političku socijalizaciju i iskustva nasilja.

Programi Domina usmjereni na mlade žene zato imaju strateški značaj jer povezuju prevenciju nasilja, političku pismenost, žensko liderstvo i izgradnju dugoročne društvene otpornosti.

Organizacije civilnog društva koje se bave ženskim pravima djeluju u prostoru koji je istodobno otvoreniji i zahtjevniji nego ranije. S jedne strane, postoji veća vidljivost tema rodno utemeljenog nasilja, digitalnog nasilja, femicida i prava žrtava. S druge strane, organizacije su izložene projektnom financiranju, administrativnom opterećenju, javnim pritiscima, ograničenim institucionalnim kapacitetima i povećanim očekivanjima korisnica, donatora i sustava.

U takvom kontekstu, strateško djelovanje Domina mora zadržati integrirani pristup. Neposredna podrška ženama, prevencija nasilja, feminističko obrazovanje, istraživanje, javno zagovaranje, razvoj lokalnih politika, regionalno umrežavanje i organizacijska otpornost nisu odvojena područja. Ona su međusobno povezani elementi iste društvene intervencije.

Zaključno, društveno-politički kontekst novog strateškog ciklusa zahtijeva organizaciju koja je sposobna reagirati na krizne situacije, ali i dugoročno utjecati na društvene uzroke neravnopravnosti. Domine u to razdoblje ulaze kao organizacija s jasnim feminističkim identitetom, snažnijim programskim kapacitetima, razvijenim savjetovanišnim i zagovaračkim radom, relevantnim istraživačkim rezultatima i jasnom ulogom u lokalnoj, nacionalnoj i regionalnoj borbi za ženska ljudska prava.

#### **4. Najvažnija postignuća i prepoznatost u zajednici 2020.–2025.**

U razdoblju 2020.–2025. Udruga Domine dodatno je učvrstila svoju poziciju jedne od ključnih feminističkih organizacija u Splitu, Splitsko-dalmatinskoj županiji i širem nacionalnom prostoru. Polazeći od lokalnog, grassroots djelovanja, ali ostajući dijelom šireg feminističkog i ženskog pokreta, Domine su nastavile razvijati model rada koji povezuje izravnu podršku ženama, javno zagovaranje, edukaciju, istraživanje, volonterstvo, rad s mladima i razvoj međusektorskih partnerstava.

Jedno od najvažnijih postignuća prethodnog strateškog razdoblja jest daljnji razvoj Savjetovališta u okviru Centra za podršku ženama „Maja Čulić“. Savjetovalište je nastavilo pružati pravnu, psihološku i psihosocijalnu podršku ženama koje su preživjele nasilje, diskriminaciju i druge oblike kršenja prava. Tijekom 2025. godine podršku je zatražilo 302 korisnice i korisnika, od čega 294 žene, uz 250 novih korisnica i korisnika. Taj podatak potvrđuje rast potreba u zajednici i visoku razinu povjerenja žena u rad Domina.

Posebno je značajno da su Domine u prethodnom razdoblju nastavile razvijati podršku ženama koje su preživjele seksualno nasilje te programski otvorile područje rodno utemeljenog digitalnog nasilja. U 2025. godini zabilježen je trostruki porast prijave digitalnog nasilja u odnosu na prethodnu godinu, što pokazuje da se nasilje nad ženama sve snažnije premješta i reproducira u digitalnom prostoru, ali i da žene sve više prepoznaju Domine kao relevantno mjesto za traženje podrške.

Drugo važno postignuće odnosi se na strateško otvaranje pitanja kriznog centra za žene koje su preživjele seksualno i druge oblike nasilja te žene i djecu žrtve obiteljskog nasilja u Splitu. Domine su tijekom 2025. intenzivno komunicirale s Gradom Splitom, Splitsko-dalmatinskom županijom i drugim relevantnim akterima s ciljem osiguravanja prostora, stabilnog financiranja i institucionalne podrške za uspostavu ove ključne usluge.

U području feminističkog obrazovanja, osnaživanja i rada sa zajednicom, važno postignuće predstavlja daljnji razvoj Ženskog društvenog centra „Aida Koludrović“. Centar je tijekom 2025. djelovao kao prostor edukacije, ekonomskog osnaživanja, razvoja vještina, rada s mladima i poticanja društvene participacije žena. Kroz njegove programe obuhvaćeno je više od 700 korisnica i korisnika, uključujući žene, mlade, roditelje, stručnjake i predstavnike institucija.

Program O.K.U.R.A.ŽENA predstavlja jedan od važnih modela povezivanja podrške ženama koje su preživjele nasilje s ekonomskim osnaživanjem, grupnim radom, razvojem praktičnih i socijalnih vještina te jačanjem autonomije. U 2025. godini oko 60 žena sudjelovalo je u edukacijama, grupnom radu i aktivnostima ekonomskog osnaživanja.

Treće važno postignuće odnosi se na rad s mladim ženama i razvoj nove generacije feminističkih liderica. Programi poput Futu(H)er Leaders i lokalnog programa EMA omogućili su mladim ženama razvoj liderskih vještina, političke pismenosti, javnog nastupa, razumijevanja društvenih procesa i kapaciteta za aktivno sudjelovanje u zajednici.

Četvrto ključno postignuće prethodnog razdoblja jest jačanje istraživačkog i zagovaračkog rada kroz Centar za ženska prava „Vinka Bulić“. Centar je tijekom 2025. djelovao kao zagovarački, istraživački i razvojni stup organizacije, s naglaskom na oblikovanje javnih politika, unapređenje zakonodavnog okvira i razvoj institucionalnih odgovora na rodno utemeljeno nasilje. Posebno važan iskorak predstavlja provedba prvog nacionalnog istraživanja o digitalnom nasilju nad ženama u Hrvatskoj, koje je obuhvatilo 542 sudionice, pri čemu je 75,8 % žena navelo da je doživjelo barem jedan oblik digitalnog nasilja.

Rezultati tog istraživanja omogućili su Domina da izravnije utječu na javne politike, zakonodavne rasprave i institucionalno prepoznavanje digitalnog nasilja kao sastavnog dijela rodno utemeljenog nasilja. Sudjelovanje predstavnica Udruge u javnim raspravama, stručnim skupinama i raspravama na nacionalnoj razini dodatno je potvrdilo stručni autoritet organizacije u ovom području.

U razdoblju 2020.–2025. Domine su nastavile razvijati javnu vidljivost kroz kampanje, akcije, javne istupe i feminističke poruke koje su snažno prisutne u lokalnoj zajednici. Poruka „Sram mora promijeniti stranu“ postala je politički i društveno prepoznatljiv okvir kojim organizacija jasno premješta odgovornost s žena koje su preživjele nasilje na počinitelje, institucije i društvene strukture koje nasilje omogućuju, relativiziraju ili nedovoljno sankcioniraju.

Važno postignuće predstavlja i snažan volonterski doprinos. Tijekom 2025. godine u rad Udruge bile su uključene 62 volonterke i volontera, koji su ostvarili 1.198 sati volontiranja. Njihov doprinos bio je važan u provedbi edukacija, javnih kampanja, aktivnosti u zajednici i podrške ženama.

Organizacijski razvoj također predstavlja jedno od važnih postignuća. U 2025. godini Domine su provele više od 20 projekata, samostalno i u partnerstvu, ugovorile donacije u iznosu većem od 350.000 eura, dok su ostvareni prihodi premašili 309.000 eura. Ovi pokazatelji upućuju na

značajan rast organizacijskog opsega, veću prepoznatost među donatorima i partnerima te povećanu sposobnost organizacije da istodobno provodi izravne usluge, edukacije, istraživanja i zagovaračke aktivnosti.

Ukupno gledano, razdoblje 2020.–2025. za Domine je bilo razdoblje širenja, profesionalizacije i veće javnopolitičke relevantnosti. Organizacija je iz prethodnog strateškog ciklusa izašla programski snažnija, finansijski stabilnija, vidljivija u javnosti i jasnije pozicionirana kao stručna feministička organizacija koja povezuje podršku ženama, istraživanje, edukaciju i zagovaranje.

## 5. Analiza okruženja

Analiza okruženja za strateško razdoblje 2026.–2030. polazi od promjena koje su obilježile prethodni strateški ciklus, ali i od kontinuiteta temeljnih društvenih problema zbog kojih Udruga Domine djeluje. Organizacija ulazi u novi ciklus s vidljivo snažnijim programskim, stručnim, financijskim i zagovaračkim kapacitetima, ali i u društvenom kontekstu koji zahtijeva veći opseg rada, specijaliziranije usluge i snažniju organizacijsku otpornost.

Okruženje u kojem Domine djeluju može se promatrati kroz nekoliko povezanih razina: lokalnu, nacionalnu, regionalnu, europsku i međunarodnu. Na lokalnoj razini, Split i Splitsko-dalmatinska županija ostaju primarno područje djelovanja Udruge, osobito u području savjetovališnog rada, javnog zagovaranja, edukacije, razvoja lokalnih politika i zagovaranja uspostave kriznog centra. Na nacionalnoj razini, Domine djeluju kroz mreže, javne rasprave, istraživanja, kampanje i zagovaranje zakonodavnih promjena. Na europskoj i međunarodnoj razini, organizacija svoj rad povezuje s Istanbulskom konvencijom, CEDAW konvencijom, GREVIO preporukama, Direktivom (EU) 2024/1385 i feminističkim mrežama poput WAVE mreže.

U prethodnom razdoblju Domine su znatno proširile opseg rada. Godišnji izvještaj za 2025. pokazuje provedbu više od 20 projekata, rast prihoda, jačanje organizacijskih kapaciteta, 1.198 sati volontiranja, rast savjetovališnih usluga te snažnije pozicioniranje organizacije u području seksualnog i digitalnog nasilja.

Istodobno, rast organizacije proizvodi nove zahtjeve. Veći broj projekata, rast broja korisnica, složeniji oblici nasilja, intenzivniji javni angažman i povećana očekivanja institucija, donatora i zajednice zahtijevaju jasniju unutarnju organizaciju, stabilnije financiranje, sustavnije upravljanje ljudskim resursima, jačanje psihološke sigurnosti tima, superviziju, digitalizaciju rada, zaštitu podataka i dugoročno planiranje.

Posebno važan element okruženja jest porast vidljivosti rodno utemeljenog digitalnog nasilja. Domine su u 2025. provele prvo nacionalno istraživanje o digitalnom nasilju nad ženama u Hrvatskoj, a rezultati su korišteni za izradu smjernica za javne politike i zagovaračke aktivnosti usmjerene prema unapređenju zakonodavnog i institucionalnog okvira.

Drugi ključni element okruženja jest nedostatak specijaliziranih usluga za žene koje su preživjele seksualno nasilje i druge oblike rodno utemeljenog nasilja u Dalmaciji. Zagovaranje uspostave kriznog centra u Splitu ostaje visoko pozicionirano u cijelom strateškom razdoblju 2026.–2030.

Treći važan element jest daljnji razvoj feminističkog obrazovanja, rada s mladima i osnaživanja žena. Programi poput O.K.U.R.A.ŽENA i Futu(H)er Leaders pokazuju da Domine povezuju podršku ženama koje su preživjele nasilje s ekonomskim osnaživanjem, razvojem leaderskih vještina, političkom participacijom i izgradnjom novih generacija feminističkih akterica.

Zaključno, analiza okruženja pokazuje da Domine u razdoblju 2026.–2030. djeluju u prostoru povećanih potreba, većih mogućnosti, ali i izraženijih rizika. Organizacija ima snažniju početnu poziciju nego u prethodnom strateškom ciklusu, no održivost tog razvoja ovisit će o sposobnosti da istodobno očuva feminističku političku jasnoću, stručnost u radu s korisnicama, javnu vidljivost, financijsku stabilnost, sigurnost tima i kvalitetu partnerskih odnosa.

### **5.1. Analiza dionika**

Dionici Udruge Domine u razdoblju 2026.–2030. mogu se podijeliti na nekoliko ključnih skupina: korisnice i zajednica; članice, zaposlenice, volonterke i suradnice; organizacije civilnog društva i feminističke mreže; lokalne, regionalne i nacionalne institucije; obrazovne, stručne i akademske ustanove; mediji; donatori; međunarodne organizacije; te akteri koji djeluju protivno vrijednostima rodne ravnopravnosti i ženskih ljudskih prava.

Primarne dionice rada Domina su žene koje su preživjele nasilje, diskriminaciju, ekonomsku nesigurnost, političku marginalizaciju, digitalno nasilje, seksualno nasilje i druge oblike kršenja prava. U ovu skupinu ulaze i mlade žene, žene u riziku od siromaštva, žene izložene višestrukoj diskriminaciji, žene s iskustvom obiteljskog nasilja, žene koje traže pravnu ili psihološku podršku te žene koje žele razvijati vlastite kapacitete za društveno, političko i ekonomsko djelovanje.

Drugu skupinu čine članice, zaposlenice, volonterke, volonteri i vanjske suradnice Udruge. One predstavljaju unutarnji nosivi kapacitet organizacije. Njihova stručnost, motivacija, feministička politička orijentacija i iskustvo rada u zajednici ključni su za provedbu svih programa.

Treću skupinu čine organizacije civilnog društva, ženske organizacije, feminističke inicijative, mreže za ljudska prava i organizacije koje djeluju u području socijalne pravde, zaštite od nasilja, reproduktivnih prava, mladih, obrazovanja, kulture i demokratskog razvoja. U novom strateškom ciklusu ta se suradnja treba dodatno razvijati kroz zajedničke kampanje, zagovaračke inicijative, istraživanja, edukacije, regionalne projekte i koordinirani odgovor na nasilje nad ženama.

Četvrtu skupinu čine lokalne i regionalne institucije, osobito Grad Split, Splitsko-dalmatinska županija, nadležni upravni odjeli, ustanove socijalne skrbi, policija, pravosuđe, zdravstveni sustav, obrazovne ustanove i javne službe. Ovi su dionici ključni za uspostavu kriznog centra, stabilno financiranje savjetovališnih i specijaliziranih usluga, razvoj lokalnih politika rodne ravnopravnosti, prevenciju nasilja i koordinirani odgovor na potrebe žena.

Petu skupinu čine nacionalne institucije i tijela javne vlasti, uključujući nadležna ministarstva, Hrvatski sabor, Pravobraniteljicu za ravnopravnost spolova, Ured za ravnopravnost spolova, pravosudna tijela i stručne radne skupine. Sudjelovanje predstavnica Udruge u procesima izrade i unaprjeđenja zakonodavnog okvira potvrđuje da Domine imaju kapacitet djelovati i na razini oblikovanja nacionalnih politika.

Šestu skupinu čine obrazovne, stručne i akademske ustanove. Suradnja sa školama, fakultetima, stručnim komorama, sustavom socijalne skrbi, policijom, pravosuđem i drugim stručnim sustavima osobito je važna u području prevencije nasilja, edukacije o digitalnom nasilju, seksualnom nasilju, rodnim stereotipima, pravima žena i razvoju rodno osjetljive institucionalne prakse.

Sedmu skupinu čine mediji. Mediji su važni za vidljivost problema nasilja nad ženama, femicida, seksualnog nasilja, digitalnog nasilja, reproduktivnih prava, radnih prava i lokalnih politika. Istodobno, odnos s medijima nosi rizike senzacionalizma, pojednostavljivanja, sekundarne viktimizacije i reproduciranja rodnih stereotipa. Stoga je važno razvijati profesionalan, strateški i selektivan odnos s medijima.

Osmu skupinu čine donatori i financijski partneri: lokalni i regionalni proračuni, nacionalna tijela, europski fondovi, međunarodne organizacije, veleposlanstva, zaklade i privatni donatori. U razdoblju 2026.–2030. cilj treba biti očuvanje diverzificiranog financiranja, ali i razvoj višegodišnjih, institucionalnih i fleksibilnijih oblika podrške koji omogućuju stabilnost ključnih usluga.

Deveta skupina dionika obuhvaća aktere koji se protive rodnoj ravnopravnosti, seksualnim i reproduktivnim pravima, pravima LGBTIQ+ osoba, feminističkom obrazovanju i politikama zaštite od nasilja nad ženama. Njihovo djelovanje zahtijeva stratešku komunikaciju, sigurnosnu osviještenost i snažna savezništva.

## 5.2. SWOT analiza

### Snage

Ključne snage Domina u razdoblju 2026.–2030. su jasan feministički identitet, kontinuitet rada, prepoznatljivost u lokalnoj zajednici, stručnost u području podrške ženama koje su preživjele nasilje, razvijena savjetovanišna praksa, sposobnost povezivanja izravne podrške i javnog zagovaranja, snažna volonterska baza, iskustvo provedbe projekata i rastuća relevantnost u području digitalnog i seksualnog nasilja.

Posebna snaga organizacije jest integrirani model rada kroz tri programska centra: Ženski društveni centar „Aida Koludrović“, Centar za podršku ženama „Maja Čulić“ i Centar za ženska prava „Vinka Bulić“. Taj model omogućuje da se podrška ženama, edukacija, osnaživanje, istraživanje i zagovaranje provode kao međusobno povezani dijelovi feminističke društvene intervencije.

Važna snaga je i rast stručnog autoriteta. Provedba prvog nacionalnog istraživanja o digitalnom nasilju nad ženama, sudjelovanje u javnim raspravama i zagovaranje zakonodavnih promjena pozicionirali su Domine kao relevantnu organizaciju u području suvremenih oblika rodno utemeljenog nasilja.

### Slabosti

Glavne slabosti u novom strateškom razdoblju proizlaze iz brzog rasta organizacije i povećane složenosti rada. Veći broj projekata, rast broja korisnica, intenzivno javno zagovaranje i povećana administrativna opterećenja mogu dovesti do preopterećenja zaposlenica, fragmentacije rada i rizika od sagorijevanja.

Druga slabost odnosi se na potrebu dodatnog jačanja unutarnjih procedura, upravljačkih mehanizama i podjele odgovornosti. Novi opseg rada zahtijeva jasnije definirane uloge, sustavnije praćenje rezultata, planiranje zamjena, bolju internu koordinaciju i razvoj srednjeg upravljačkog sloja.

Treća slabost je oslanjanje na projektno financiranje. Iako je financiranje u 2025. bilo stabilnije i diversificiranije, projektna logika i dalje stvara rizik kratkoročnog planiranja, administrativnog opterećenja i ovisnosti o donatorskim prioritetima.

Četvrta slabost odnosi se na prostorne i kadrovske kapacitete u odnosu na ambiciju uspostave kriznog centra i daljnje širenje specijaliziranih usluga.

### **Prilike**

Najvažnija prilika u razdoblju 2026.–2030. jest usklađivanje hrvatskog zakonodavstva i institucionalne prakse s Direktivom (EU) 2024/1385, Istanbulskom konvencijom i GREVIO preporukama. To otvara prostor za zagovaranje snažnijeg odgovora na digitalno nasilje, seksualno nasilje, femicid, institucionalnu zaštitu žrtava i razvoj specijaliziranih usluga.

Druga velika prilika jest uspostava kriznog centra u Splitu. Domine su već otvorile to pitanje prema lokalnim i regionalnim vlastima, a u novom strateškom razdoblju postoji mogućnost da se zagovarački proces prevede u institucionalno rješenje.

Treća prilika odnosi se na razvoj edukacijskih programa za mlade, roditelje, stručnjake, stručnjakinje i organizacije civilnog društva. Interes za teme digitalne sigurnosti, nasilja u mladenačkim vezama, seksualnog nasilja, rodne ravnopravnosti i političke participacije mladih žena može se pretvoriti u stabilan edukacijski program Domina.

Četvrta prilika je daljnji razvoj regionalnih i međunarodnih partnerstava. Suradnja kroz ženske mreže, WAVE mrežu, regionalne inicijative i europske projekte može dodatno ojačati stručnost, vidljivost i financijsku održivost organizacije.

### **Prijetnje**

Najveće prijetnje proizlaze iz jačanja antirodnh, antifeminističkih i konzervativnih aktera, koji nastoje ograničiti reproduktivna prava, delegitimirati feminističke organizacije, relativizirati rodno utemeljeno nasilje i suziti prostor djelovanja civilnog društva.

Druga prijetnja odnosi se na institucionalnu inertnost. Iako postoje zakoni, nacionalni planovi i međunarodne obveze, njihova provedba često je spora, neujednačena i nedovoljno financirana.

Treća prijetnja jest financijska nestabilnost sektora civilnog društva. Čak i kada pojedina organizacija bilježi rast, sustav financiranja ženskih organizacija ostaje nesiguran, projektno uvjetovan i administrativno zahtjevan.

Četvrta prijetnja odnosi se na sigurnost rada. Organizacije koje se bave nasiljem nad ženama, reproduktivnim pravima, LGBTIQ+ pravima i rodnom ravnopravnošću mogu biti izložene pritiscima, javnim napadima, online uznemiravanju i pokušajima diskreditacije.

Peta prijetnja jest rizik od sagorijevanja i emocionalnog opterećenja stručnog tima. Rad s nasiljem, traumom, institucijskim propustima i javnim pritiscima zahtijeva kontinuiranu superviziju, psihološku podršku, jasne granice rada i realno planiranje kapaciteta.

Sažeto, SWOT analiza pokazuje da Domine u strateško razdoblje 2026.–2030. ulaze s bitno jačom pozicijom nego u prethodnom ciklusu. Istodobno, upravo taj rast traži snažniju unutarnju strukturu, jasnije upravljanje, održivije financiranje i veću zaštitu ljudskih resursa.

## **6. Organizacijski razvoj**

Organizacijski razvoj Udruge Domine u strateškom razdoblju 2026.–2030. temelji se na rezultatima prethodnog ciklusa, osobito na snažnijoj programskoj profilaciji, rastu broja korisnica, jačanju savjetovališnog rada, razvoju istraživačkih i zagovaračkih kapaciteta, financijskoj stabilizaciji i širenju partnerstava.

Temeljni izazov organizacijskog razvoja u razdoblju 2026.–2030. više nije samo rast, nego održiva stabilizacija rasta. To znači da Domine trebaju očuvati feminističku političku jasnoću, stručnost i blizinu zajednici, ali istodobno dodatno razviti unutarnje sustave upravljanja, odlučivanja, koordinacije, financijskog planiranja, brige o ljudskim resursima, zaštite podataka, sigurnosti rada i evaluacije učinaka.

### **6.1. Organizacijska struktura**

Organizacijska struktura Udruge Domine temelji se na demokratskom, participativnom i odgovornom upravljanju. Najviše tijelo upravljanja je Skupština Udruge, koja donosi temeljne odluke, usvaja strateške dokumente, bira tijela Udruge i osigurava formalni okvir članstva i odlučivanja. Uz Skupštinu, važnu ulogu imaju Izvršni odbor i Savjet Udruge, koji osiguravaju strateško usmjeravanje, nadzor, kontinuitet rada i usklađenost djelovanja s misijom i vrijednostima organizacije.

Operativni rad Udruge organiziran je kroz tri programska centra:

- Ženski društveni centar „Aida Koludrović“, usmjeren na feminističko obrazovanje, ekonomsko osnaživanje, rad s mladima, razvoj ženskog liderstva, vidljivost ženske povijesti i društvenu participaciju žena.
- Centar za podršku ženama „Maja Čulić“, usmjeren na savjetovališni rad, pravnu, psihološku i psihosocijalnu podršku ženama koje su preživjele nasilje, razvoj specijaliziranih usluga, rad s volonterkama i zagovaranje kriznog centra.
- Centar za ženska prava „Vinka Bulić“, usmjeren na javno zagovaranje, istraživanje, praćenje javnih politika, zakonodavne inicijative, umrežavanje i razvoj institucionalnih odgovora na rodno utemeljeno nasilje.

Udruga je tijekom 2025. godine imala 90 članica i članova, od čega 24 redovne članice s pravom odlučivanja na Skupštini. Rad Udruge provodio se kroz tim od šest zaposlenih osoba raspoređenih na ključne upravljačke i programske pozicije, uz angažman psihologinja, pravnica i odvjetnice.

U razdoblju 2026.–2030. potrebno je dodatno osnažiti unutarnju koordinaciju između programskih centara, osobito zbog sve većeg broja projekata i međusobne povezanosti tema seksualnog nasilja, digitalnog nasilja, ekonomskog osnaživanja, rada s mladima i javnog zagovaranja.

## **6.2. Razvoj ljudskih potencijala**

Ljudski potencijali predstavljaju ključni razvojni resurs Udruge Domine. Rad organizacije temelji se na znanju, iskustvu, feminističkoj političkoj svijesti, emocionalnom radu, stručnosti i visokoj razini odgovornosti zaposlenica, vanjskih suradnica, volonterki i članica.

Tijekom 2025. godine stručni kapaciteti Udruge dodatno su osnaženi angažmanom psihologinja, pravnica i odvjetnice, čime je omogućen interdisciplinarni pristup složenim potrebama žena koje su preživjele nasilje. Savjetovalište ostaje središnja operativna i programska jedinica kroz koju se pruža kontinuirana pravna, psihološka i psihosocijalna podrška.

U razdoblju 2026.–2030. Domine trebaju nastaviti ulagati u specijalizirana znanja u području seksualnog nasilja, digitalnog nasilja, nasilja u obitelji, femicida, institucionalne zaštite žrtava, rada s traumom, sigurnosnog planiranja, rada s višestruko diskriminiranim ženama, zaštite podataka i digitalne sigurnosti.

Jedan od važnih prioriteta novog strateškog razdoblja jest prevencija sagorijevanja. Rad s nasiljem, traumom i institucionalnim nepravdama dugoročno nosi visoke emocionalne i profesionalne zahtjeve. Zato supervizija ne smije biti povremena dodatna aktivnost, nego sastavni dio kvalitete rada i odgovornog upravljanja ljudskim resursima.

## **6.3. Financijski i materijalni kapaciteti**

Financijski razvoj Udruge Domine u 2025. godini pokazuje značajnu stabilizaciju i rast. Ukupni prihodi iznosili su 309.239,12 eura, rashodi 308.038,38 eura, a godina je zaključena s manjkom od 1.200,74 eura. Ukupni prihodi od donacija iznosili su 303.224,68 eura, pri čemu su sredstva

osigurana iz državnog proračuna, proračuna jedinica lokalne i područne samouprave, međunarodnih izvora i privatnog sektora.

Ovi pokazatelji potvrđuju da je Udruga u prethodnom razdoblju uspješno povećala financijski opseg i diversificirala izvore financiranja. Istodobno, oni ukazuju na potrebu da se u novom strateškom razdoblju financijska stabilnost dodatno institucionalizira.

Struktura financiranja treba ostati diversificirana. To uključuje nacionalne izvore, lokalne i regionalne proračune, europske fondove, međunarodne feminističke fondove, zaklade, veleposlanstva, privatne donacije i moguće oblike građanske podrške. Posebno je važno zagovarati stabilnije financiranje specijaliziranih usluga za žene koje su preživjele nasilje, uključujući Savjetovalište i budući krizni centar.

Materijalni kapaciteti Udruge i dalje su važan preduvjet programskog rada. U prethodnom strateškom planu navedeno je da Udruga djeluje u prostoru u vlasništvu Grada Splita, veličine nešto više od 103 m<sup>2</sup>, opremljenom za uredski i radionički rad. U završnoj verziji strateškog plana potrebno je dopuniti ovaj dio točnim podatkom o važećem prostoru i ugovornom statusu nakon 2025. godine.

Poseban materijalni i institucionalni prioritet ostaje osiguravanje prostora za krizni centar za žene koje su preživjele seksualno i druge oblike nasilja. To je razvojni cilj koji nadilazi postojeće uredske kapacitete Udruge i zahtijeva suradnju s Gradom Splitom, Splitsko-dalmatinskom županijom, nadležnim ministarstvima i potencijalnim donatorima.

#### **6.4. Volonterstvo**

Volonterstvo je jedan od temeljnih identitetskih i operativnih resursa Udruge Domine. Od početka djelovanja organizacije, volonterke i volonteri sudjeluju u javnim akcijama, edukacijama, kampanjama, podršci korisnicama, organizaciji događanja i širenju feminističkih vrijednosti u zajednici.

U 2025. godini u rad Udruge bilo je uključeno 62 volonterki i volontera, koji su ostvarili 1.198 sati volontiranja. Njihov angažman obuhvaćao je podršku radu Savjetovališta, sudjelovanje u edukacijama, javnim kampanjama i aktivnostima u zajednici.

U razdoblju 2026.–2030. potrebno je dodatno razviti strukturirani model rada s volonterkama i volonterima. To uključuje jasne kriterije uključivanja, početnu edukaciju, etički kodeks, zaštitu

povjerljivosti, redovitu komunikaciju, mentorsku podršku, evaluaciju volonterskog iskustva i mogućnosti daljnjeg angažmana.

Volonterstvo treba ostati povezano s feminističkim obrazovanjem i razvojem novih generacija aktivistkinja. Kroz volontiranje se mogu razvijati znanja o rodnoj ravnopravnosti, nasilju nad ženama, lokalnim politikama, javnom zagovaranju, komunikaciji, organizaciji događaja i društvenoj odgovornosti.

### **6.5. Organizacijska otpornost i institucionalna održivost**

Organizacijska otpornost predstavlja jedan od ključnih razvojnih prioriteta u razdoblju 2026.–2030. Udruga Domine ulazi u novi strateški ciklus s većim opsegom rada, većim brojem korisnica, većom javnom vidljivošću i većim očekivanjima različitih dionika. Takav razvoj potvrđuje relevantnost organizacije, ali istodobno povećava rizike preopterećenja, administrativnog pritiska, projektne fragmentacije, sigurnosnih izazova i ovisnosti o pojedinim izvorima financiranja.

Važan iskorak u organizacijskom razvoju ostvaren je kroz institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, koja je omogućila novo zapošljavanje i unaprijedila upravljačke, operativne i financijske kapacitete Udruge. Uz nacionalnu podršku, važnu ulogu imaju i višegodišnje podrške feminističkih fondova, osobito Mediterranean Women's Fund i Global Fund for Women.

U novom strateškom razdoblju institucionalna održivost treba obuhvatiti unutarnje upravljanje, financijsko planiranje, praćenje rezultata, digitalnu sigurnost, zaštitu podataka, sigurnost javnog djelovanja i prijenos znanja. Organizacija koja ima dugu povijest, snažan identitet i kompleksne programe treba sustavno dokumentirati procese, metode rada, edukacijske materijale, projektna iskustva, zagovaračke lekcije i interne procedure.

Zaključno, organizacijski razvoj Domina u razdoblju 2026.–2030. treba biti usmjeren na stabilizaciju i produbljivanje već ostvarenog rasta. Organizacijska otpornost nije odvojena od feminističke misije Udruge; ona je uvjet da se ta misija može dugoročno, odgovorno i učinkovito ostvarivati.

## **7. Misija, vizija i vrijednosti**

Misija, vizija i vrijednosti Udruge Domine u strateškom razdoblju 2026.–2030. polaze od kontinuiteta feminističkog djelovanja organizacije, ali se prilagođavaju novim društvenim, političkim, tehnološkim i organizacijskim okolnostima.

### **7.1. Misija**

Misija Udruge Domine je promicanje i zaštita ženskih ljudskih prava, rodne ravnopravnosti, slobode, sigurnosti i dostojanstva žena kroz feminističko javno djelovanje, izravnu podršku ženama, edukaciju, istraživanje, osnaživanje, razvoj zajednice i zagovaranje društvenih i institucionalnih promjena.

Domine djeluju kao feministička, nevladina, neprofitna i nestranačka organizacija koja se zalaže za društvo bez nasilja, diskriminacije, patrijarhalne kontrole, ekonomskog iskorištavanja i političke marginalizacije žena. Posebnu pažnju usmjeravaju prema ženama koje su preživjele nasilje, ženama izloženima višestrukoj diskriminaciji, mladim ženama, ženama u riziku od siromaštva, ženama suočenima s institucionalnim preprekama te svim osobama čija su prava ugrožena zbog roda, spola, seksualnosti, društvenog položaja ili drugih oblika nejednakosti.

U ostvarivanju misije Domine povezuju tri razine djelovanja. Prva je neposredna podrška ženama kroz pravno, psihološko i psihosocijalno savjetovanje, osnaživanje i razvoj sigurnih prostora. Druga je edukacijska i istraživačka razina, kroz koju se razvijaju znanja, vještine, feministička politička pismenost, razumijevanje rodno utemeljenog nasilja i vidljivost ženske povijesti. Treća je javnopolitička i zagovaračka razina, usmjerena prema promjeni zakona, javnih politika, institucionalnih praksi i društvenih normi koje reproduciraju neravnopravnost.

Misija Domina u novom strateškom razdoblju posebno naglašava da nasilje nad ženama nije privatni problem, nego strukturni društveni problem koji zahtijeva sustavnu prevenciju, dostupnu podršku, učinkovitu institucionalnu zaštitu, odgovornost počinitelja i političku volju za promjenu.

### **7.2. Vizija**

Vizija Udruge Domine je ravnopravno, nenasilno, solidarno i demokratsko društvo u kojem žene slobodno i sigurno žive, odlučuju o vlastitim tijelima i životima, ravnopravno sudjeluju u

političkom, ekonomskom, kulturnom i javnom životu te imaju dostupan, učinkovit i pravedan sustav zaštite svojih prava.

Domine vide Split, Dalmaciju i Hrvatsku kao zajednice u kojima se rodna ravnopravnost ne tretira kao formalna obveza, nego kao stvarni politički, institucionalni i društveni standard. To podrazumijeva lokalne i nacionalne politike koje uključuju rodnu perspektivu, rodno odgovorno proračuniranje, dostupne usluge podrške ženama koje su preživjele nasilje, krizni centar u Splitu, ravnopravnu zastupljenost žena u javnom i političkom odlučivanju, vidljivost žena u javnom prostoru te obrazovanje koje potiče kritičko mišljenje, solidarnost i nenasilje.

Vizija Domina uključuje društvo u kojem se ženska povijest, žensko znanje i ženski doprinos zajednici ne brišu, nego sustavno prepoznaju i uključuju u javni prostor, obrazovanje, kulturu i lokalni identitet.

U strateškom razdoblju 2026.–2030. vizija Domina obuhvaća i digitalni prostor kao prostor prava, sigurnosti i slobode. Žene moraju imati pravo na sudjelovanje u digitalnom javnom prostoru bez prijetnji, ucjena, nadzora, seksualiziranog nasilja, govora mržnje i pokušaja ušutkavanja.

### **7.3. Vrijednosti**

Vrijednosti Udruge Domine proizlaze iz feminističkog razumijevanja društvene pravde, ljudskih prava i kolektivne odgovornosti.

Feministička solidarnost podrazumijeva međusobnu podršku žena, kolektivno djelovanje, prepoznavanje različitih iskustava opresije i zajedničku borbu protiv nasilja, diskriminacije, siromaštva, militarizacije, patrijarhalne kontrole i društvene nejednakosti.

Autonomija žena odnosi se na pravo žena da odlučuju o vlastitom tijelu, radu, vremenu, odnosima, političkom djelovanju, reproduktivnom zdravlju, ekonomskom životu i društvenoj ulozi.

Nenasilje i sigurnost vrijednosti su koje usmjeravaju savjetovališni, edukacijski i zagovarački rad Udruge. Sigurnost žena ne smije ovisiti o njihovom socijalnom statusu, mjestu stanovanja, spremnosti institucija, političkoj volji ili projektnom financiranju. Ona mora biti javna odgovornost.

Ravnopravnost i socijalna pravda znače da Domine rodnu ravnopravnost promatraju u povezanosti s klasom, dobi, invaliditetom, seksualnom orijentacijom, rodnim identitetom, etnicitetom, migracijskim statusom, obrazovanjem, radnim statusom i drugim društvenim nejednakostima.

Odgovornost i stručnost odnose se na obvezu da rad s korisnicama, javno zagovaranje, istraživanja, edukacije i upravljanje organizacijom budu utemeljeni na znanju, etici, povjerljivosti, transparentnosti, kvaliteti i stalnom učenju.

Participacija i demokratičnost znače uključivanje članica, zaposlenica, volonterki, korisnica i partnerica u procese promišljanja, planiranja i djelovanja, uz poštivanje različitih iskustava i perspektiva.

Povjerenje i povjerljivost ključni su za rad sa ženama koje su preživjele nasilje. Domine moraju ostati sigurno mjesto u kojem se iskustva žena slušaju bez osude, umanjivanja, institucionalnog nepovjerenja ili sekundarne viktimizacije.

Otpor i javna odgovornost vrijednosti su koje proizlaze iz dugogodišnjeg javnog djelovanja Udruge. Feministički rad nije neutralan prema nasilju i nejednakosti; on je jasno usmjeren prema njihovom razotkrivanju i ukidanju.

Organizacijska briga i održivost nova je vrijednosna dimenzija koju je potrebno posebno naglasiti u razdoblju 2026.–2030. Briga za tim, prevencija sagorijevanja, supervizija, sigurnost rada, ravnomjerna raspodjela odgovornosti i zaštita podataka dio su feminističke etike rada.

#### **7.4. Vrijednosna izjava za razdoblje 2026.–2030.**

Domine vjeruju da je borba za ženska ljudska prava istodobno borba za slobodu, sigurnost, ravnopravnost, mir, dostojanstven rad i društvo bez nasilja. Feminističko djelovanje za Domine znači biti uz žene koje su preživjele nasilje, otvarati prostore znanja i osnaživanja, stvarati nove generacije liderica, čuvati žensku povijest, mijenjati institucije i javne politike te graditi zajednicu u kojoj se ne šuti pred nepravdom.

## **8. Strateški ciljevi 2026.–2030.**

Strateški ciljevi Udruge Domine za razdoblje 2026.–2030. temelje se na kontinuitetu feminističkog djelovanja organizacije, rezultatima ostvarenima u prethodnom strateškom ciklusu i prepoznatim potrebama žena, mladih, lokalne zajednice i šireg društvenog okruženja.

Strateški ciljevi 2026.–2030. su:

1. Razvijati Ženski društveni centar „Aida Koludrović“ kao prostor feminističkog obrazovanja, osnaživanja, rada s mladima, ekonomske autonomije žena i vidljivosti ženske povijesti.
2. Razvijati Centar za podršku ženama „Maja Čulić“ kao siguran, dostupan i stručan sustav podrške ženama koje su preživjele nasilje, s posebnim naglaskom na seksualno, obiteljsko, psihičko, ekonomsko i digitalno nasilje te uspostavu kriznog centra u Splitu.
3. Razvijati Centar za ženska prava „Vinka Bulić“ kao istraživački, zagovarački i javnopolitički centar za unapređenje ženskih ljudskih prava, rodne ravnopravnosti i institucionalnog odgovora na rodno utemeljeno nasilje.
4. Jačati organizacijsku otpornost, održivost i institucionalni razvoj Udruge Domine radi stabilnog, sigurnog, stručnog i dugoročnog djelovanja.

Ova četiri cilja međusobno su povezana. Ženski društveni centar razvija znanja, kapacitete i zajednicu; Centar za podršku ženama pruža neposrednu pomoć i sigurnost; Centar za ženska prava pretvara iskustva žena i stručna znanja u javne politike; a organizacijska otpornost osigurava da Udruga može dugoročno, odgovorno i kvalitetno provoditi svoju misiju.

### **8.1. Strateški cilj 1: Razvoj Ženskog društvenog centra „Aida Koludrović“**

Ženski društveni centar „Aida Koludrović“ u razdoblju 2026.–2030. razvijat će se kao feministički prostor znanja, osnaživanja, solidarnosti, kreativnosti i društvene participacije žena i mladih. Centar povezuje edukaciju, ekonomsko osnaživanje, rad s mladim ženama, razvoj liderstva, vidljivost ženske povijesti, kulturno pamćenje i prevenciju rodno utemeljenog nasilja.

Svrha ovog cilja je osigurati da Domine i dalje budu prostor u kojem žene i mlade osobe mogu stjecati znanja, razvijati vještine, graditi samopouzdanje, povezivati se s drugim ženama, razvijati političku pismenost i aktivno sudjelovati u oblikovanju zajednice.

Prioritetna područja djelovanja:

1. Feminističko obrazovanje i razvoj kritičke društvene svijesti.
2. Ekonomsko osnaživanje žena, osobito žena koje su preživjele nasilje i žena u riziku od siromaštva.
3. Rad s mladim ženama i razvoj feminističkog liderstva.
4. Prevencija nasilja kroz obrazovanje i rad u zajednici.
5. Vidljivost ženske povijesti i feminističke memorije Splita i Dalmacije.

Ključne aktivnosti 2026.–2030.:

Domine će razvijati i provoditi redovite edukacijske cikluse za žene, mlade, roditelje, stručnjake i organizacije civilnog društva. Programi će obuhvaćati teme rodne ravnopravnosti, digitalne sigurnosti, seksualnog i rodno utemeljenog nasilja, feminističkog liderstva, ekonomskog osnaživanja, prava žena i političke participacije.

Centar će nastaviti razvijati programe ekonomskog osnaživanja žena kroz praktične radionice, kreativne i proizvodne aktivnosti, edukacije o komunikaciji, prodaji, upravljanju osobnim financijama, javnom nastupu i razvoju osobnih kapaciteta.

Domine će nastaviti razvijati programe za mlade žene kroz cikluse edukacija, mentorstva, susreta s političarkama, aktivistkinjama, stručnjakinjama i donositeljicama odluka.

U području ženske povijesti Domine će nastaviti razvijati istraživačke, edukativne, kulturne i javne aktivnosti koje čine vidljivima žene iz splitske i dalmatinske povijesti.

Očekivani rezultati do 2030.:

Do kraja 2030. godine Ženski društveni centar „Aida Koludrović“ bit će dodatno prepoznat kao stabilno lokalno i regionalno feminističko središte za obrazovanje, osnaživanje i društvenu participaciju žena i mladih. Očekuje se veći broj žena uključenih u programe ekonomskog osnaživanja, veći broj mladih žena koje prolaze programe liderstva, veći broj edukacija o digitalnom i rodno utemeljenom nasilju te veća vidljivost ženske povijesti u javnom prostoru.

Pokazatelji uspješnosti:

Broj provedenih edukacija, radionica i programa; broj uključenih žena, mladih, roditelja i stručnjaka; broj sudionica programa ekonomskog osnaživanja; broj mladih žena uključenih u programe liderstva; broj javnih događanja i kampanja; broj razvijenih edukativnih materijala; broj inicijativa vezanih uz žensku povijest; kvalitativne promjene u znanju, samopouzdanju, aktivizmu i participaciji sudionica.

## **8.2. Strateški cilj 2: Razvoj Centra za podršku ženama „Maja Čulić“**

Centar za podršku ženama „Maja Čulić“ u razdoblju 2026.–2030. razvijat će se kao siguran, dostupan, stručan i interdisciplinarni sustav podrške ženama koje su preživjele nasilje i druga kršenja prava. Centar objedinjuje savjetovani rad, pravnu pomoć, psihološku i psihosocijalnu podršku, grupne oblike rada, podršku osobama od povjerenja, terenski i višekanalni pristup te zagovaranje uspostave kriznog centra u Splitu.

Svrha ovog cilja je osigurati ženama koje su preživjele nasilje dostupnu, povjerljivu, stručnu i kontinuiranu podršku, uz istodobno zagovaranje institucionalnih rješenja koja će omogućiti sustavnu zaštitu žena u Splitu, Dalmaciji i šire.

Prioritetna područja djelovanja:

1. Daljnji razvoj Savjetovaništa kao stabilne i specijalizirane usluge.
2. Razvoj podrške ženama koje su preživjele seksualno nasilje.
3. Razvoj odgovora na digitalno nasilje nad ženama.
4. Zagovaranje i uspostava kriznog centra u Splitu.
5. Razvoj volonterske podrške i osoba od povjerenja.

Ključne aktivnosti 2026.–2030.:

Domine će nastaviti pružati individualnu pravnu, psihološku i psihosocijalnu podršku ženama koje su preživjele nasilje. Podrška će se pružati kroz različite kanale kako bi bila dostupna ženama koje se suočavaju s geografskim, sigurnosnim, ekonomskim, zdravstvenim ili drugim preprekama.

Centar će razvijati specijalizirane protokole za rad sa ženama koje su preživjele seksualno nasilje, uključujući kriznu podršku, informiranje o pravima, sigurnosno planiranje, pripremu za kontakte s institucijama i pratnju kada je to potrebno i moguće.

U području digitalnog nasilja Domine će razvijati savjetovanišne i edukacijske materijale o prepoznavanju nasilja, dokumentiranju dokaza, sigurnosti komunikacije, zaštiti privatnosti, prijavljivanju i dostupnim oblicima podrške.

Domine će nastaviti zagovarati uspostavu kriznog centra u Splitu kroz komunikaciju s Gradom Splitom, Splitsko-dalmatinskom županijom, nadležnim ministarstvima, stručnim institucijama, partnerskim organizacijama i donatorima.

Fazni model uspostave kriznog centra:

Minimalni model: razvoj krizne podrške unutar postojećih kapaciteta Savjetovališta, uz jasnije protokole, savjetovališne termine za hitne slučajeve, sigurnosno planiranje i upućivanje prema institucijama.

Razvojni model: formalizirana suradnja s ključnim institucijama, dodatni stručni tim, stabilniji financijski okvir, posebna linija podrške ili definirani krizni termini, dodatna edukacija volonterki i stručnih suradnica.

Puni model: zaseban prostor, stalno financiranje, multidisciplinarni stručni tim, jasni protokoli rada, formalizirana međusektorska suradnja i dostupna specijalizirana usluga za žene koje su preživjele seksualno i druge oblike nasilja.

Očekivani rezultati do 2030.:

Do kraja 2030. godine Centar za podršku ženama „Maja Čulić“ bit će dodatno razvijen kao specijalizirani i prepoznatljiv sustav podrške ženama koje su preživjele nasilje. Očekuje se povećana dostupnost savjetovališnih usluga, bolja podrška ženama koje su preživjele seksualno i digitalno nasilje, razvijeniji volonterski sustav podrške, snažnija međusektorska suradnja i konkretan napredak prema uspostavi kriznog centra u Splitu.

Pokazatelji uspješnosti:

Broj korisnica i korisnika Savjetovališta; broj novih korisnica; broj pruženih pravnih, psiholoških i psihosocijalnih usluga; broj slučajeva seksualnog i digitalnog nasilja u kojima je pružena podrška; broj grupnih aktivnosti; broj educiranih volonterki; broj sati supervizije; broj međusektorskih sastanaka; broj izrađenih protokola i materijala; stupanj napretka u uspostavi kriznog centra; povratne informacije korisnica o dostupnosti, sigurnosti i kvaliteti podrške.

### **8.3. Strateški cilj 3: Razvoj Centra za ženska prava „Vinka Bulić“**

Centar za ženska prava „Vinka Bulić“ u razdoblju 2026.–2030. razvijat će se kao istraživački, zagovarački, javnopolitički i mrežni centar Udruge Domine. Njegova je uloga povezati iskustva žena, stručni rad, istraživanja, javne kampanje, zakonodavne inicijative i partnerstva u cilju unapređenja ženskih ljudskih prava i institucionalnog odgovora na rodno utemeljeno nasilje.

Svrha ovog cilja je jačati utjecaj Domina na javne politike, zakonodavni okvir, institucionalnu praksu i društvene stavove u području ženskih ljudskih prava, rodne ravnopravnosti i borbe protiv nasilja nad ženama.

Prioritetna područja djelovanja:

1. Javno zagovaranje za učinkovitu zaštitu žena od nasilja.
2. Digitalno nasilje nad ženama.
3. Seksualno nasilje i institucionalni odgovor.
4. Razvoj rodno osjetljivih lokalnih politika.
5. Feminističko umrežavanje na lokalnoj, nacionalnoj, regionalnoj i europskoj razini.
6. Reproductivna prava i dostupnost zdravstvene skrbi.

Ključne aktivnosti 2026.–2030.:

Domine će provoditi istraživanja, analize, javnopolitičke preporuke, javne kampanje i zagovaračke aktivnosti u području nasilja nad ženama, digitalnog nasilja, seksualnog nasilja, femicida, reproductivnih prava, ekonomske nejednakosti i političke participacije žena.

Centar će pratiti zakonodavne promjene i sudjelovati u javnim savjetovanjima, radnim skupinama, okruglim stolovima, saborskim raspravama i stručnim skupovima kada su teme povezane s misijom Udruga.

Domine će nastaviti razvijati javne kampanje koje jasno komuniciraju da je nasilje nad ženama strukturni društveni problem. Kampanje će obuhvaćati teme femicida, digitalnog nasilja, seksualnog nasilja, pristanka, sigurnosti žena, reproductivnih prava, političke participacije i odgovornosti institucija.

Centar će nastaviti zagovarati uspostavu kriznog centra u Splitu iz javnopolitičke perspektive: kroz proračunsko zagovaranje, komunikaciju s donositeljima odluka, izradu stručnih podloga, uključivanje lokalnih i regionalnih aktera i javnu artikulaciju potrebe za specijaliziranom uslugom. Domine će nastaviti aktivno sudjelovati u feminističkim mrežama na lokalnoj, nacionalnoj, regionalnoj i europskoj razini.

Očekivani rezultati do 2030.:

Do kraja 2030. godine Centar za ženska prava „Vinka Bulić“ bit će dodatno prepoznat kao relevantan feministički zagovarački i istraživački akter u Hrvatskoj i regiji. Očekuje se snažniji utjecaj Domina na lokalne i nacionalne politike u području nasilja nad ženama, digitalnog nasilja, seksualnog nasilja, krizne podrške, reproductivnih prava, rodne ravnopravnosti i prava žena.

Pokazatelji uspješnosti:

Broj izrađenih istraživanja, analiza, policy briefova i preporuka; broj javnih kampanja; broj sudjelovanja u radnim skupinama, javnim savjetovanjima i stručnim raspravama; broj

zagovaračkih sastanaka s institucijama; broj medijskih istupa; broj partnerskih inicijativa; broj mreža u kojima Udruga aktivno sudjeluje; broj javnih politika ili institucionalnih procesa na koje su Domine utjecale.

#### **8.4. Strateški cilj 4: Jačanje organizacijske otpornosti, održivosti i institucionalnog razvoja Udruge**

Četvrti strateški cilj uvodi se kao poprečni cilj koji podržava ostvarenje svih ostalih ciljeva. U razdoblju 2026.–2030. Domine trebaju dodatno jačati organizacijsku otpornost, financijsku održivost, ljudske resurse, unutarnje procedure, digitalnu sigurnost, upravljačke kapacitete i sustav praćenja učinaka.

Svrha ovog cilja je osigurati da Domine mogu dugoročno, sigurno i kvalitetno provoditi svoju misiju, bez iscrpljivanja ljudskih resursa i bez ovisnosti o nestabilnim, kratkoročnim ili nedostatnim oblicima financiranja.

Prioritetna područja djelovanja:

1. Jačanje unutarnjeg upravljanja.
2. Razvoj ljudskih potencijala i prevencija sagorijevanja.
3. Financijska održivost.
4. Digitalizacija, zaštita podataka i sigurnost rada.
5. Praćenje, evaluacija i dokumentiranje učinaka.
6. Institucionalno pamćenje i prijenos znanja.

Ključne aktivnosti 2026.–2030.:

Domine će razvijati godišnje operativne planove povezane sa strateškim ciljevima, s jasno određenim prioritetima, odgovornim osobama, rokovima i pokazateljima provedbe.

Organizacija će nastaviti ulagati u stručni razvoj tima kroz edukacije, superviziju, interviziju, mentorstvo i razmjenu znanja s partnerskim organizacijama.

Domine će nastaviti razvijati financijsku strategiju koja uključuje nacionalne, lokalne, europske, međunarodne i privatne izvore financiranja. Poseban naglasak bit će na stabilnom financiranju Savjetovališta, kriznog centra, osnovnih radnih mjesta i ključnih administrativnih funkcija.

U području digitalizacije Domine će razvijati sigurnije sustave pohrane podataka, vođenja evidencija, komunikacije s korisnicima i internog upravljanja dokumentacijom.

Organizacija će razvijati sustav praćenja rezultata i učinaka, uključujući godišnje interne evaluacije, izvještaje o provedbi strateškog plana, povratne informacije korisnica, analizu podataka iz savjetovanišnog rada i dokumentiranje zagovaračkih učinaka.

Očekivani rezultati do 2030.:

Do kraja 2030. godine Domine će imati stabilniju unutarnju strukturu, jasnije procedure, snažniji sustav upravljanja ljudskim resursima, održivije financijsko planiranje, razvijenije digitalne i sigurnosne protokole te bolji sustav praćenja rezultata i učinaka.

Pokazatelji uspješnosti:

Broj izrađenih godišnjih operativnih planova i evaluacija; broj održanih internih koordinacija; broj edukacija i supervizija za tim; stopa zadržavanja ključnih zaposlenica i suradnica; broj aktivnih volonterki i volontera; razina diversifikacije financijskih izvora; udio višegodišnjih i institucionalnih potpora; broj razvijenih internih procedura i protokola; stupanj digitalizacije evidencija i zaštite podataka; kvaliteta godišnjih izvještaja o učincima rada.

## 9. Partneri i dionici

Partnerstva i suradnja s dionicima važan su preduvjet provedbe Strateškog plana Udruge Domine za razdoblje 2026.–2030. Budući da su analiza dionika i mreže utjecaja već obrađene u poglavlju 5, ovo poglavlje usmjereno je na strateško određenje ključnih partnerstava, načela suradnje i prioritetne skupine dionika za provedbu strateških ciljeva.

U razdoblju 2026.–2030. partnerstva će imati posebnu stratešku važnost jer se ciljevi Udruge ne mogu ostvariti isključivo internim kapacitetima organizacije. Uspostava kriznog centra u Splitu, razvoj koordiniranog odgovora na seksualno i digitalno nasilje, održivo financiranje savjetovanih usluga, edukacija stručnjaka, javno zagovaranje i razvoj lokalnih politika zahtijevaju suradnju s javnim institucijama, organizacijama civilnog društva, feminističkim mrežama, akademskom zajednicom, donatorima, medijima i građankama i građanima.

Partnerstva Domina temelje se na feminističkim vrijednostima, poštivanju autonomije organizacije, usmjerenosti na prava i sigurnost žena, međusobnom povjerenju, stručnosti, transparentnosti, političkoj odgovornosti i spremnosti na zajedničko djelovanje. Suradnja s institucijama razvijat će se tamo gdje postoji prostor za unapređenje sustava, ali Domine će zadržati i svoju javno-zagovaračku i korektivnu ulogu u slučajevima kada institucije ne postupaju pravodobno, učinkovito ili rodno osjetljivo.

Ključni partneri i dionici u razdoblju 2026.–2030. uključuju:

lokalne i regionalne institucije, osobito Grad Split, Splitsko-dalmatinsku županiju, ustanove socijalne skrbi, policiju, pravosuđe, zdravstvene ustanove, obrazovne ustanove i druga javna tijela; nacionalne institucije i javnopolitičke aktere, uključujući nadležna ministarstva, Hrvatski sabor, Pravobraniteljicu za ravnopravnost spolova, Ured za ravnopravnost spolova i stručne radne skupine;

organizacije civilnog društva i feminističke mreže, uključujući ženske, ljudskopravaške, antinasilne, LGBTIQ+, mirovne i socijalne organizacije;

međunarodne i regionalne mreže, osobito one koje djeluju u području ženskih prava, nasilja nad ženama, digitalne sigurnosti, seksualnog nasilja i feminističkog zagovaranja;

akademska zajednicu, stručnjakinje i stručnjake te obrazovne ustanove;

donatore i financijske partnere, uključujući nacionalne, lokalne, europske, međunarodne i privatne izvore podrške;

medije i širu javnost, uz naglasak na etičko izvještavanje, zaštitu dostojanstva žena koje su preživjele nasilje i jasno komuniciranje feminističkih poruka.

U razdoblju 2026.–2030. prioritet će imati partnerstva koja povećavaju dostupnost usluga ženama, doprinose uspostavi kriznog centra, jačaju odgovor na seksualno i digitalno nasilje, razvijaju feminističko obrazovanje, otvaraju prostor za mlade liderice, unapređuju javne politike i osiguravaju stabilnost ženskih organizacija.

## 10. Analiza rizika i mitigacijske strategije

Analiza rizika za razdoblje 2026.–2030. polazi od prethodnog strateškog plana, u kojem su kao ključni rizici prepoznati nedostatak novca i vremena, nedostatno financiranje programa i radnica, neprepoznatost programa od strane lokalne i regionalne razine, konzervativni društveno-politički kontekst i niska razina društvene osviještenosti o rodnoj ravnopravnosti.

U novom strateškom razdoblju ti rizici ostaju relevantni, ali se pojavljuju i novi rizici povezani s rastom organizacije, povećanim brojem korisnica, digitalnim nasiljem, zagovaranjem kriznog centra, sigurnošću podataka, kompleksnošću projekata i potrebom za dugoročnom organizacijskom održivošću.

### 10.1. Ključni rizici i strategije ublažavanja

Rizik	Razina rizika	Moguće posljedice	Mitigacijske strategije
Financijska nestabilnost i projektna ovisnost	Visoka	Prekid ili smanjenje usluga, nesigurnost radnih mjesta, nemogućnost dugoročnog planiranja	Diversifikacija izvora financiranja; razvoj višegodišnjih i institucionalnih potpora; zagovaranje stabilnog financiranja Savjetovišta i kriznog centra
Nedovoljno lokalno i regionalno financiranje specijaliziranih usluga	Visoka	Ovisnost ključnih usluga o projektima; izostanak sustavne odgovornosti lokalnih institucija	Proračunsko zagovaranje prema Gradu Splitu i Splitsko-dalmatinskoj županiji; izrada stručnih podloga; javno komuniciranje potrebe za kriznim centrom
Institucionalna inertnost i spora provedba javnih politika	Visoka	Zakoni i planovi ostaju deklarativni; žene ne dobivaju pravodobnu zaštitu	Praćenje provedbe politika; sudjelovanje u savjetovanjima i radnim skupinama; javno zagovaranje; suradnja s

			mrežama i pravobraniteljskim institucijama
Porast broja korisnica i kompleksnosti slučajeve nasilja	Visoka	Preopterećenje Savjetovališta i stručnog tima	Razvoj trijažnog modela; jačanje mreže stručnih suradnica; redovita supervizija; sigurni mehanizmi upućivanja
Seksualno i digitalno nasilje kao sve složenija područja rada	Visoka	Potreba za novim znanjima, protokolima i sigurnosnim procedurama	Specijalizirani protokoli; edukacije tima; razvoj materijala za korisnice; suradnja s institucijama i stručnjakinjama
Nedostatak prostora, financiranja i institucionalne podrške za krizni centar	Visoka	Krizni centar ostaje zagovarački cilj bez pune provedbe	Fazni model uspostave; troškovnik; zagovaranje prostora i višegodišnjeg financiranja; uključivanje partnera i donatora
Sagorijevanje zaposlenica, suradnica i volonterki	Visoka	Pad kvalitete rada, fluktuacija kadra, emocionalno iscrpljivanje	Supervizija i intervizija; realno planiranje kapaciteta; jasna raspodjela odgovornosti; politika brige o timu
Administrativno opterećenje i prevelik broj projekata	Srednja/visoka	Fragmentacija rada i gubitak fokusa	Godišnje operativno planiranje; prioritetizacija projekata prema strateškim ciljevima; jačanje administrativnih kapaciteta
Digitalna sigurnost i zaštita podataka	Visoka	Rizik za sigurnost korisnica, povjerljivost i reputaciju Udruge	Protokoli za zaštitu podataka; sigurniji komunikacijski kanali; edukacija tima i volonterki; ograničenje pristupa osjetljivim podacima

Antirodni, antifeministički i konzervativni pritisci	Visoka	Javne diskreditacije, online napadi, pritisci na financiranje	Strateška komunikacija; sigurnosni protokoli; savezništva s mrežama; dokumentiranje napada; pravna podrška kada je potrebno
Ovisnost o malom broju ključnih osoba	Srednja	Gubitak kontinuiteta u slučaju odlaska ili bolesti	Dokumentiranje procedura; mentoriranje; prijenos znanja; razvoj srednjeg upravljačkog sloja
Nedostatno praćenje učinaka i evaluacija	Srednja	Teže dokazivanje rezultata i slabije organizacijsko učenje	Sustav pokazatelja; godišnja interna evaluacija; analiza podataka iz Savjetovaništa; prikupljanje povratnih informacija korisnica

## 10.2. Prioritetne mitigacijske strategije

Prioritetne strategije ublažavanja rizika u razdoblju 2026.–2030. su: fokusiranje na strateške prioritete, financijska diversifikacija, institucionalno financiranje ključnih usluga, jačanje ljudskih resursa, prevencija sagorijevanja, razvoj sigurnosnih i digitalnih protokola, snažno javno zagovaranje, razvoj partnerstava i sustavno praćenje učinaka.

Rizike je potrebno pregledavati najmanje jednom godišnje, uz izradu godišnjeg operativnog plana i godišnjeg izvještaja. U slučaju ozbiljnih promjena, kao što su gubitak ključnog financiranja, sigurnosni incident, nagli porast broja korisnica, institucionalna blokada kriznog centra ili značajne promjene u zakonodavstvu, potrebno je provesti izvanrednu procjenu rizika i donijeti prilagođene mjere.

Zaključno, najveći rizik za strateško razdoblje 2026.–2030. nije samo nedostatak pojedinačnog financiranja ili institucionalne podrške, nego mogućnost da rast potreba žena i rast organizacijskog opsega nadmaše dostupne resurse. Glavna mitigacijska strategija stoga mora biti uravnoteženje ambicije i kapaciteta.

## **11. Nadzor nad provedbom strateškog plana**

Nadzor nad provedbom Strateškog plana Udruge Domine za razdoblje 2026.–2030. sastavni je dio odgovornog, transparentnog i demokratskog upravljanja organizacijom. Budući da strateški plan nije samo formalni dokument, nego alat za usmjeravanje programskog, organizacijskog, financijskog i zagovaračkog razvoja Udruge, njegova provedba mora se redovito pratiti, evaluirati i po potrebi prilagođavati promjenama u društvenom, institucionalnom i financijskom okruženju.

### **11.1. Godišnje operativno planiranje**

Strateški plan provodit će se kroz godišnje operativne planove Udruge. Svaki godišnji operativni plan treba biti usklađen s četirima strateškim ciljevima: razvojem Ženskog društvenog centra „Aida Koludrović“, razvojem Centra za podršku ženama „Maja Čulić“, razvojem Centra za ženska prava „Vinka Bulić“ i jačanjem organizacijske otpornosti, održivosti i institucionalnog razvoja Udruge.

Godišnji operativni plan treba sadržavati prioritetne aktivnosti, očekivane rezultate, nositeljice aktivnosti, rokove provedbe, potrebna sredstva, izvore financiranja i pokazatelje uspješnosti.

### **11.2. Odgovornosti za provedbu i nadzor**

Za provedbu strateškog plana odgovorna su upravljačka, savjetodavna i operativna tijela Udruge, svako u okviru svojih nadležnosti.

Skupština Udruge usvaja strateški plan, prati temeljne smjerove razvoja organizacije i donosi ključne odluke koje se odnose na misiju, upravljanje i dugoročni razvoj Udruge.

Izvršni odbor odgovoran je za praćenje provedbe strateškog plana, razmatranje godišnjih operativnih planova, donošenje odluka potrebnih za provedbu ciljeva, upravljanje ključnim organizacijskim pitanjima i usvajanje eventualnih prilagodbi plana.

Savjet Udruge ima savjetodavnu i nadzornu ulogu. Savjet razmatra godišnje izvještaje o provedbi strateškog plana, daje preporuke za poboljšanje, upozorava na razvojne rizike i doprinosi strateškom promišljanju budućih smjerova rada.

Izvršna koordinacija i programske koordinatorice odgovorne su za svakodnevnu provedbu aktivnosti, koordinaciju programskih centara, praćenje rokova, komunikaciju s timom, partnerima i donatorima te pripremu godišnjih izvještaja o provedbi.

### **11.3. Pokazatelji praćenja**

Provedba strateškog plana pratit će se kroz kvantitativne i kvalitativne pokazatelje. Kvantitativni pokazatelji uključivat će broj korisnica i korisnika savjetovanih usluga, broj pruženih usluga, broj edukacija, radionica i javnih događanja, broj uključenih žena i mladih, broj volonterki i volonterskih sati, broj kampanja, broj izrađenih analiza i javnopolitičkih preporuka, broj partnerskih aktivnosti, broj zagovaračkih sastanaka, iznos osiguranih sredstava i broj izvora financiranja.

Kvalitativni pokazatelji uključivat će zadovoljstvo korisnica, promjene u znanju i samopouzdanju sudionica programa, kvalitetu partnerske suradnje, vidljivost tema ženskih prava u javnosti, učinke zagovaranja na lokalne i nacionalne politike, razvoj novih usluga, poboljšanje internih procedura, jačanje sigurnosti rada i sposobnost organizacije da odgovori na promjenjive društvene okolnosti.

### **11.4. Godišnja, srednjoročna i završna evaluacija**

Godišnja evaluacija provedbe strateškog plana provodit će se jednom godišnje, u pravilu prije izrade godišnjeg izvještaja i operativnog plana za sljedeću godinu. Evaluacija treba obuhvatiti pregled ostvarenih aktivnosti, usporedbu planiranih i postignutih rezultata, analizu odstupanja, pregled financijske održivosti, procjenu rizika i preporuke za naredno razdoblje.

Srednjoročna evaluacija preporučuje se tijekom 2028. godine. Njezina je svrha procijeniti jesu li strateški ciljevi i dalje relevantni, jesu li prioriteti dobro postavljeni, kakvi su učinci provedbe u prve dvije do tri godine i koje prilagodbe treba napraviti do kraja strateškog razdoblja.

Završna evaluacija provest će se krajem 2030. godine ili početkom 2031. godine, kao podloga za izradu sljedećeg strateškog plana.

### **11.5. Prilagodba strateškog plana**

Strateški plan treba biti stabilan u vrijednostima i ciljevima, ali prilagodljiv u provedbi. Društvene okolnosti, zakonski okvir, dostupnost financiranja, sigurnosni rizici, potrebe korisnika i kapaciteti organizacije mogu se mijenjati tijekom petogodišnjeg razdoblja. Zato se plan može prilagođavati ako godišnja ili srednjoročna evaluacija pokažu da su potrebne promjene u prioritetima, aktivnostima, rokovima ili pokazateljima.

Praćenje provedbe strateškog plana nije samo tehnički ili administrativni proces. Ono je i proces organizacijskog učenja, unutarnje odgovornosti i kolektivnog prepoznavanja postignutog.

## 12. Zaključak

Strateški plan Udruge Domine za razdoblje 2026.–2030. nastavlja se na više od dva desetljeća feminističkog djelovanja u Splitu, Dalmaciji, Hrvatskoj i širem regionalnom prostoru. On polazi od kontinuiteta vrijednosti koje su oblikovale organizaciju od njezinih početaka: zaštite ženskih ljudskih prava, solidarnosti, ravnopravnosti, nenasilja, autonomije žena, socijalne pravde i odgovornosti prema zajednici.

Novo strateško razdoblje obilježavaju složene društvene okolnosti: porast vidljivosti nasilja nad ženama, razvoj novih oblika digitalnog nasilja, nedostatna dostupnost specijaliziranih usluga za žene koje su preživjele seksualno i druge oblike nasilja, pritisci na reproduktivna prava, ekonomske nejednakosti, antirodni narativi i potreba za snažnijim institucionalnim odgovorom.

Istodobno, Domine u novi ciklus ulaze programski snažnije, organizacijski stabilnije i javnopolitički prepoznatljivije nego u prethodnom razdoblju. Četiri strateška cilja za razdoblje 2026.–2030. odražavaju cjelovitost djelovanja Domina: feminističko obrazovanje i osnaživanje, podršku ženama koje su preživjele nasilje, istraživački i zagovarački rad te organizacijsku otpornost.

Ovaj strateški plan potvrđuje da feminističko djelovanje nije samo odgovor na postojeće nepravde, nego i proces izgradnje drukčijih društvenih odnosa. Domine djeluju u prostoru između podrške i otpora: pružaju konkretnu pomoć ženama, ali istodobno mijenjaju javni diskurs, zagovaraju politike, otvaraju pitanja odgovornosti institucija, razvijaju znanje i stvaraju nove generacije žena koje aktivno sudjeluju u društvenom i političkom životu.

Razdoblje 2026.–2030. bit će razdoblje u kojem će se od organizacije tražiti i stručnost i politička jasnoća, i neposredna podrška i strateško zagovaranje, i javna vidljivost i unutarnja stabilnost. Upravo zato ovaj plan povezuje programski razvoj s institucionalnom održivošću.

Domine će u sljedećih pet godina nastaviti djelovati kao sigurno mjesto za žene, prostor feminističkog znanja, glas javnog zagovaranja i akterica društvene promjene. Njihovo djelovanje ostaje usmjereno prema društvu u kojem žene žive slobodno, sigurno, ravnopravno i bez nasilja; društvu u kojem se ženska iskustva ne umanjuju, ženska prava ne relativiziraju, a odgovornost za nasilje jasno ostaje na počiniteljima i sustavima koji nasilje moraju spriječiti.

Strateški plan 2026.–2030. stoga nije samo plan rada Udruge. On je politička, organizacijska i društvena obveza da se feministička borba za ravnopravnost, slobodu, dostojanstven rad i život bez nasilja nastavi odlučno, solidarno i odgovorno.

### 13. Referentni dokumenti i izvori

- Ustav Republike Hrvatske
- Zakon o ravnopravnosti spolova
- Zakon o suzbijanju diskriminacije
- Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji
- Kazneni zakon
- Konvencija Ujedinjenih naroda o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena – CEDAW
- Pekinška deklaracija i Platforma za djelovanje
- Europska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda
- Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji – Istanbulska konvencija
- GREVIO osnovno evaluacijsko izvješće za Republiku Hrvatsku
- Direktiva (EU) 2024/1385 o suzbijanju nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
- Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine
- Nacionalni plan zaštite od nasilja nad ženama i nasilja u obitelji za razdoblje do 2029. godine
- Europski institut za ravnopravnost spolova – Indeks rodne ravnopravnosti 2025
- Izvješće Pravobraniteljice za ravnopravnost spolova za 2024. godinu
- DOMINE – organizacija za promicanje ženskih prava, Strateški plan 2020.–2025.
- DOMINE – organizacija za promicanje ženskih prava, Godišnji izvještaj za 2025. godinu



UDRUGA DOMINE  
ORGANIZACIJA ZA PROMICANJE ŽENSKIH PRAVA