

Žene na hrvatskom tržištu rada

Kada govorimo o položaju žena na tržištu rada, nije dovoljno istaknuti da žene čine većinu nezaposlenih, nego i činjenicu da rade u potplaćenim zanimanjima i da nisu adekvatno plaćene za svoj rad, naročito kada se radi o samohranim majkama i ženama koje samostalno žive. Područje rada je područje bazične diskriminacije žena, čega, na žalost, žene često ni same nisu svjesne i ne čine dovoljno da to stanje promijene. Pri tom mislim na vladu, institucije, sindikate, državna tijela, političke stranke, udruge, poslodavce...

U odnosu na položaj žena na tržištu rada u EU, u Hrvatskoj je stopa zaposlenosti žena niža za oko 7 %; nezaposlenost žena iznad 40 godina je za 11,8% veća u Hrvatskoj nego u EU; razlika u plaćama muškaraca i žena je 11-20%; prema profesionalnoj segregaciji, građevinarstvo, rudarstvo i poljoprivreda su gotovo 90% muška zanimanja, dok su financije i trgovina ženska zanimanja; žene su većinom korisnice socijalne skrbi. Osim što rade u potplaćenim zanimanjima, prekovremeni rad im nije plaćen, rade na određeno vrijeme (82%), ne mogu napredovati u karijeri, te čine većinu crnog tržišta (65%). U Hrvatskoj je stopa uključenosti u neke oblike cjeloživotnog obrazovanja ispod 5%, dok je u Njemačkoj taj postotak oko 50,5%, a većina osoba koje se dodatno obrazuju su žene. Položaj žena u Hrvatskoj je nezadovoljavajući i po svim pokazateljima daleko od uravnoteženog; postojeći mehanizmi se ne provode i ne primjenjuju.

Koncept rodno osviještene politike ne postoji na tržištu rada; rodno osviještena politika je alat koji se vadi iz kutije za političke manipulacije i promidžbu, da bi se pothranjivale različite iluzije promjene uz korištenje tog alata kao suptilnog štita patrijarhata. Žene zaslužuju jednaka prava i jednake uvjete na tržištu rada kao i muškarci... i ne samo na tržištu rada!

Nema isprike za ženska ljudska prava!

(Izvadak iz prezentacije, Mirjana Kučer, Domine)